

An aerial, black and white photograph of a busy pedestrian crossing with white zebra stripes. A large, bright yellow graphic element, consisting of a thick curved line and a semi-circle, is overlaid on the right side of the image. The text 'Machado Meyer' is positioned above the yellow curve, and 'ADVOGADOS' is written in smaller letters to its right.

Machado  
Meyer ADVOGADOS

**Relatório Anual**  
**Social** 2019

# Su má rio

4

Carta do CEO

6

Carta do Comitê  
de Diversidade  
e Inclusão

7

Carta do  
Comitê de  
Responsabilidade  
Social e Pro Bono

8

Modelo de  
atuação

14

Responsabilidade  
Social  
Corporativa  
em números

16

Investimento Social e Leis de Incentivo

28

Pro Bono

32

Programa de Voluntariado

40

Sustentabilidade

42

Diversidade e Inclusão

52

Nossas pessoas

# Carta do CEO

A valorização das nossas **pessoas** sempre fez parte da cultura do Machado Meyer. Acreditamos que uma relação de parceria se constrói no dia a dia, pela empatia e pelo comprometimento com o trabalho, com nossos colegas, clientes e também com a sociedade.

*As mudanças nesses 47 anos de trajetória foram grandes, mas sempre alinhadas ao nosso propósito de oferecer inteligência jurídica para negócios que transformam realidades. Nesse sentido, construímos a nossa diretriz de investimento baseada no apoio a projetos que fomentam a educação em todos os níveis da sociedade, contribuindo, assim, para a mudança na vida de pessoas e comunidades.*

*Neste relatório compartilhamos a nossa estratégia de atuação nas frentes de Investimento Social e Leis de Incentivo, Pro Bono, Voluntariado, Sustentabilidade e de Diversidade & Inclusão, além dos projetos e esforços realizados para que tudo isso fosse possível.*

*Esperamos poder continuar construindo o legado do escritório e gerando impactos positivos para a sociedade em que vivemos, valorizando pessoas, clientes, inovando com ética e muito orgulho em ser Machado Meyer.*

*Boa leitura!*

**Tito Andrade**  
Sócio Administrador

---



# Carta do **Comitê de Responsabilidade Social e Pro Bono**

*O Comitê de Responsabilidade Social e Pro Bono começou em 2002 e é formado por sócios, associados, estagiários e colaboradores. Seu objetivo é dirigir as ações e o apoio concedido pelo escritório a projetos sociais.*

*Por meio de recursos com e sem incentivos fiscais, contribuimos para organizações que fomentam a educação em diversas partes do país. Além disso, assumimos um compromisso com o trabalho pro bono, a fim de oferecer serviços de atendimento jurídico gratuito a instituições que necessitam, engajando também seus colaboradores.*

*O comitê vem trabalhando diariamente com as nossas pessoas para tornar a sociedade cada vez mais colaborativa e humana.*

*Em 2019, realizamos muitas ações das quais nos orgulhamos e que você poderá conhecer com detalhes nas próximas páginas.*

## **Comitê de Responsabilidade Social & Pro Bono**

Adriana Pallis  
Empresarial

Eduardo Castro  
Empresarial

Fernanda Sá  
Tributário

Raquel Novais  
Tributário



# Carta do **Comitê de Diversidade e Inclusão**

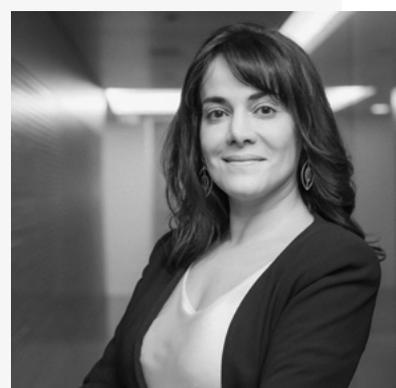
*O Comitê de Diversidade e Inclusão surgiu em 2011, a partir do trabalho desenvolvido no âmbito do Programa Mulheres no Machado Meyer, focado na equidade de gênero. A evolução dessa pauta despertou nossa atenção para outras formas de diversidade.*

*Em 2017, surgiu o grupo de afinidade #1GUALDADE, com o objetivo de promover um ambiente aberto, inclusivo e acolhedor para o público LGBTQIA+. No ano seguinte, criamos o ID.AFRO, para enfatizar o compromisso do escritório com a equidade étnico-racial.*

*Todas as frentes do comitê têm um fórum interno para compartilhamento de conteúdo e discussão de temas relevantes, com encontros presenciais periódicos e eventos.*

*Estamos constantemente buscando respeitar e reconhecer o valor de um time diverso, não só dentro do escritório, mas também perante a sociedade como um todo.*

## **Comitê de Diversidade & Inclusão**



Ana Karina Souza  
Infraestrutura

Camila Galvão  
Tributário

Cristiane Romano  
Contencioso

Mauro Cesar  
Empresarial

pessoas  
clínicas  
Modelo  
de atuação  
orgulho

# as

# ente

# a

Alinhadas ao compromisso de uma atuação ética, íntegra e transparente em nosso negócio, as ações do Machado Meyer são norteadas pelo nosso Código de Conduta, que estabelece as atitudes, decisões e comportamentos esperados dos nossos colaboradores, fornecedores e parceiros de negócio. Além do Código, também temos os valores da nossa cultura como orientadores no desenvolvimento de todas as nossas ações.

# ovação

# lho

## Valorizamos nossas **pessoas**

Temos o **compromisso** de valorizar as nossas pessoas, respeitando a **diversidade** e gerando reconhecimento e desenvolvimento profissional. Lideramos pelo exemplo para orientar e motivar as nossas equipes a enfrentar os desafios com autonomia, garantindo a elas todo o apoio necessário.



## Fazemos o melhor para o **cliente**

*"Temos compromisso com o que prometemos, construímos parcerias e vínculos de longo prazo."*

Conhecemos os nossos clientes e ofertamos **soluções inovadoras para as suas necessidades**. Atuamos com flexibilidade, coragem e responsabilidade para garantir experiências e resultados diferenciados. Temos **compromisso com o que prometemos**, construímos parcerias e vínculos de longo prazo. Sabemos que as questões do cliente são desafiadoras e relevantes e por isso trabalhamos de forma integrada, cuidando de todas as fases do projeto com o mesmo nível de excelência.



## Inovamos para gerar valor

Nosso compromisso é **gerar valor em nossas relações**. Acreditamos na inovação para assegurar a continuidade da nossa história de sucesso. Usamos o nosso talento e conhecimento para garantir a excelência dos nossos processos e serviços, sem esquecer que a combinação de especialidades gera soluções mais criativas e eficazes para nós e nossos clientes.

## Atuamos com **ética** e transparência

Construímos **relações de confiança com nossos clientes** baseadas na consistência dos nossos serviços e na força da nossa marca. Atuamos com integridade, transparência, em conformidade com as leis, com o nosso Código de Conduta e valores internos. Acreditamos que o respeito às pessoas, a clareza e a agilidade na comunicação geram bons resultados e interações positivas.

## Temos **orgulho** em ser MACHADO MEYER

Cuidamos do nosso escritório e da nossa marca. **Valorizamos ações que inspiram nossos colaboradores e fidelizam os nossos clientes**. Buscamos resultados que contribuam para o crescimento constante do Machado Meyer. Investimos no comprometimento, na colaboração, na excelência e na uniformidade para gerir as nossas equipes e oferecer inteligência jurídica. Nosso time é unido, competente, reflete a força da nossa marca e os valores da nossa cultura.

A cultura **#1MachadoMeyer** permeia o nosso modelo de atuação em Responsabilidade Social Corporativa em todos os seus aspectos, conectando-se aos nossos cinco pilares:

**Diversidade & Inclusão, Investimento Social e Leis de Incentivo, Pro Bono, Voluntariado e Sustentabilidade,**

tendo a Educação como orientadora principal e presente em todas as iniciativas.

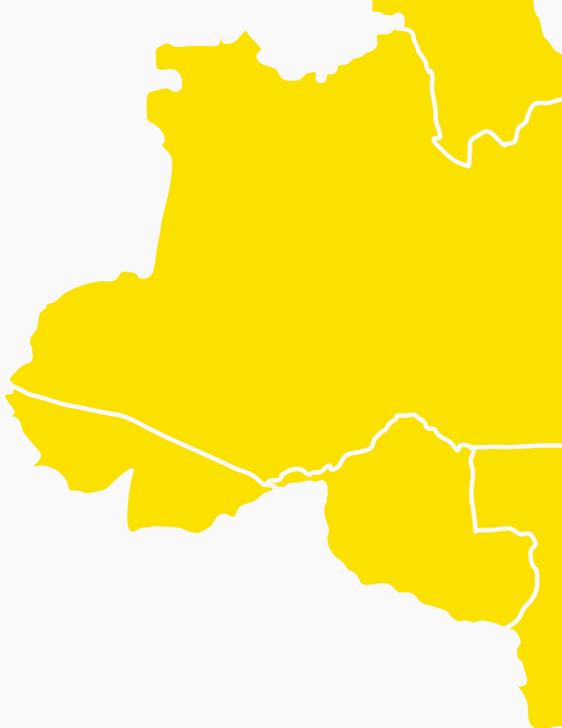




Como um escritório de advocacia, a educação e a formação constante das nossas pessoas é fundamental para a continuidade e para o sucesso do nosso negócio. Por isso, acreditamos também na **educação como ferramenta de mudança social**, aplicando essa diretriz para a comunidade na qual estamos inseridos.

# Responsabilidade Social Corporativa em **números**

(em reais)



880mil

Lei Rouanet

220mil

Lei do esporte

220mil

Lei do idoso

220mil

Fundo da criança e do adolescente

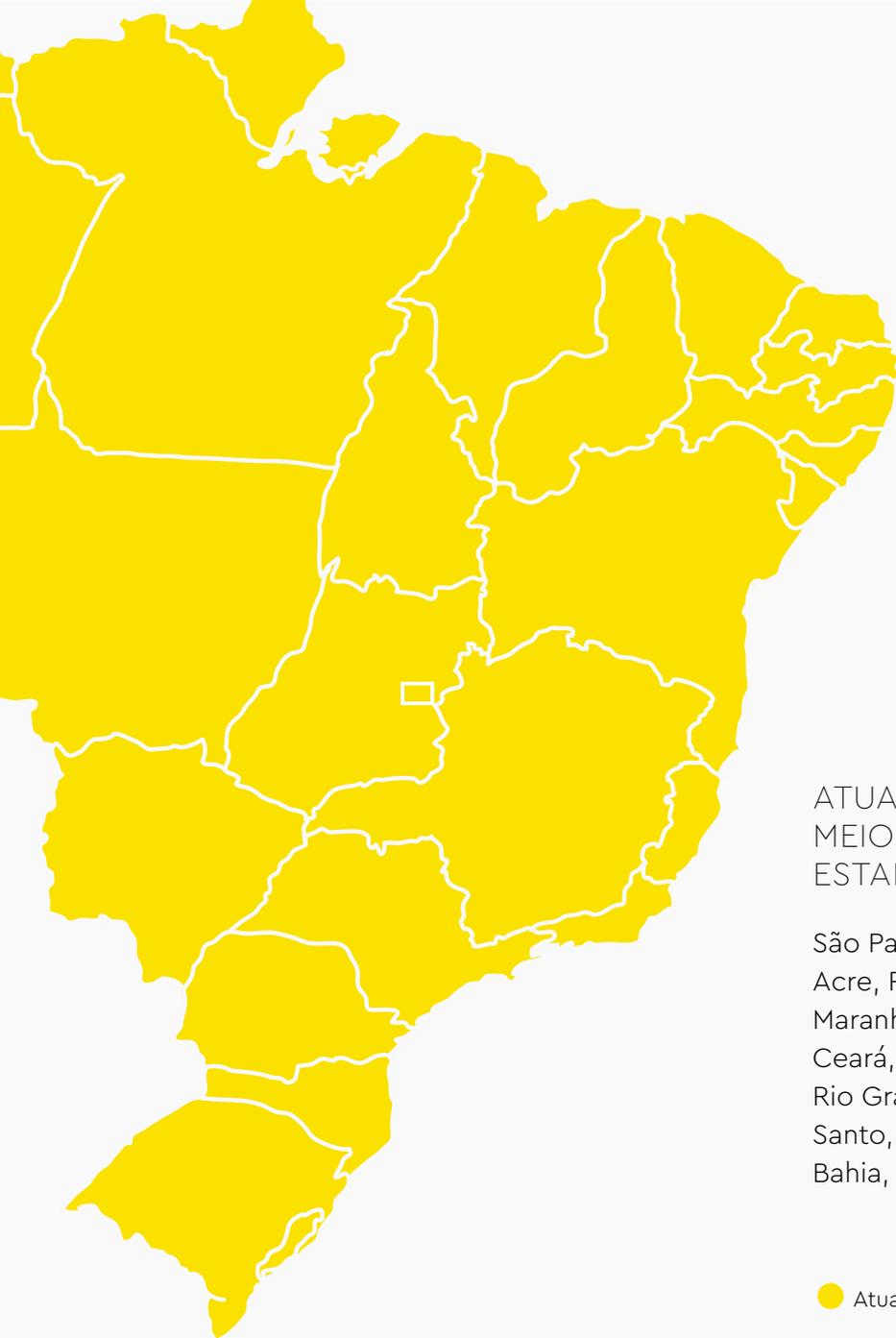
350mil

Verba livre

**total**

---

1.890.000mi



### ATUAÇÃO DO ESCRITÓRIO POR MEIO DE PROJETOS EM TODOS OS ESTADOS BRASILEIROS:

São Paulo, Rio de Janeiro, Roraima, Amazonas, Acre, Rondônia, Mato Grosso, Tocantins, Maranhão, Pará, Amapá, Goiás, Minas Gerais, Ceará, Alagoas, Paraíba, Rio Grande do Norte, Rio Grande do Sul, Santa Catarina, Espírito Santo, Mato Grosso do Sul, Piauí, Paraná, Bahia, Sergipe e Pernambuco.

● Atuação nos estados brasileiros

### Nº APROXIMADO DE BENEFICIÁRIOS

Considerando o número de beneficiários declarados por todas as organizações que apoiamos em 2019, podemos considerar que, de forma direta ou indireta, alcançamos cerca de

**330mil** pessoas em nossas ações.

### Nº de organizações apoiadas

**20**

### Nº de ações de D&I em 2019

**7** ações

# Investimento Social e Leis de Incentivo

Aplicamos a nossa **inteligência jurídica** na seleção e avaliação de projetos executados pelo terceiro setor. A análise de projetos é feita a partir de critérios como número de beneficiários atingidos, região onde o projeto é executado, ligação com o nosso core business, entre outros.

## CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

### projetos

#### Diretriz principal

Avaliação da principal orientação que define as ações da organização, garantindo que essa esteja de acordo com a principal orientação de apoio do Machado Meyer: a educação.

#### Governança

Avaliação dos processos usados na gestão da organização, transparência, relações entre os envolvidos e objetivos. Esses processos devem garantir a confiabilidade na organização.

#### Beneficiários

Avaliação qualitativa e quantitativa daqueles que recebem ou usufruem das ações do projeto a ser apoiado.

### Machado Meyer

#### Relevância do aporte no orçamento

Avaliação da representatividade da porcentagem do aporte que o escritório é capaz de fazer, em relação ao orçamento anual do proponente.

#### Retorno para imagem do escritório

Avaliação de alcance sobre os atuais stakeholders do escritório e avaliação de contribuição de conteúdo.

#### Alinhamento core business

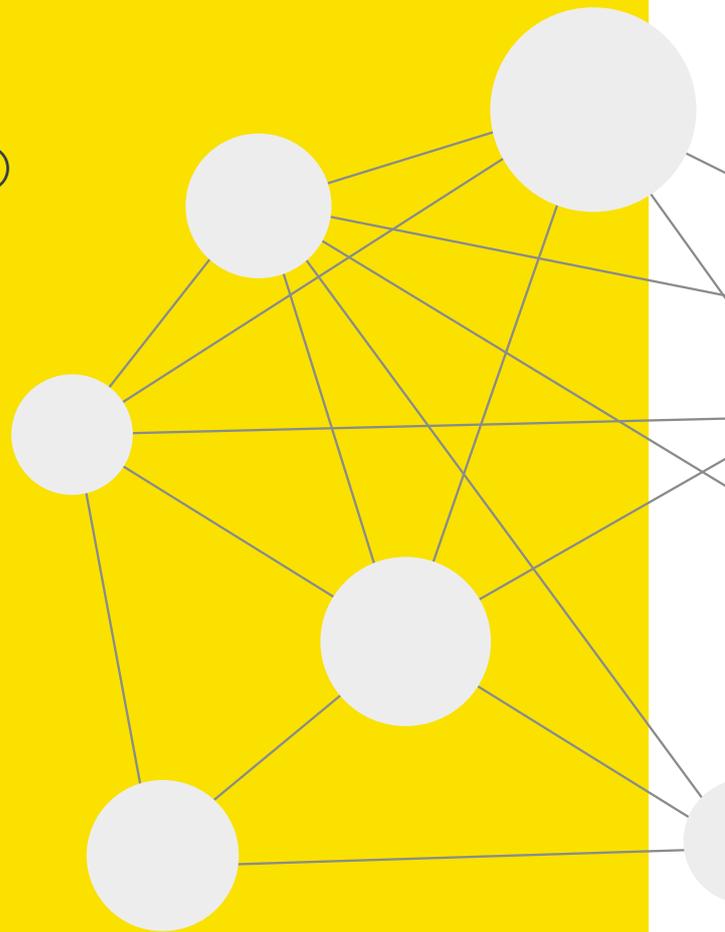
Avaliação de alinhamento do projeto com o core business do escritório a partir das oportunidades de inserção de temas relacionados ao direito na organização (mentoring, palestras, entre outros).

Uma vez selecionado, o projeto é incluído no modelo de apoio integrado, estimulando a conexão e o relacionamento entre projetos apoiados por meio de leis de incentivo, investimento social, pro bono, cultura de doações e voluntariado. Dessa forma, é possível multiplicar os benefícios e o impacto às organizações apoiadas.

# Atual modelo de apoio integrado

**Fornecemos apoio financeiro a projetos de responsabilidade social de terceiros a fim de contribuir para promover o desenvolvimento da educação em nosso país, bem como consolidar o compromisso social do escritório com a comunidade em que estamos inseridos. Esse apoio visa reforçar a nossa estratégia de estabelecer parcerias duradouras que resultem em benefícios educacionais e/ou culturais para a sociedade, bem como fortalecer o relacionamento do escritório com seus colaboradores e demais stakeholders.**

Além disso, estimulamos a conexão de ideias e pessoas entre os projetos apoiados por meio de experiências transformadoras.



# Projetos apoiados em 2019

Área de investimento

Segmento

Organização

Educação

Educação Formal



Educação Profissional



Primeira Infância



Bolsa de Estudos



Contraturno Escolar



Por meio da Cultura



Cultura Artística

Por meio do Esporte



superar

Liga Solidária

3ª idade



## Educação Formal

---



### **Colégio Mão Amiga**

Criado em 2002, o Instituto faz parte da Federación Mano Amiga (Internacional), cujo objetivo é construir centros de desenvolvimento comunitário em áreas de recursos escassos, onde se formem pessoas em três dimensões: individual, familiar e comunitária.



### **Escola Dom Cipriano Chagas**

Com um currículo interdisciplinar, a escola trabalha a combinação de competências sociais, pessoais, cognitivas e produtivas. Por meio do projeto pedagógico, desenvolve a curiosidade e a autoestima dos alunos, além de pensar a relação deles com a cidade e a comunidade.



### **Parceiros da Educação**

Promove a parceria entre empresas, empresários e organizações da sociedade civil com escolas públicas visando a melhorar o desempenho acadêmico dos alunos.

## Educação Profissional

---



### **Vocação**

A Vocação é uma ONG que há mais de 50 anos desperta e fortalece vocações em crianças e jovens para que possam desenvolver seus projetos de vida.

## Primeira Infância

---



### **Clínica Comunitária Grei**

A Clínica Comunitária Grei foi fundada em 2004 por três psicoterapeutas que desejavam atuar como agentes transformadoras da sociedade, favorecendo a reestruturação emocional de crianças e adolescentes.



### **Associação Vaga Lume**

Projeto de construção e gestão de bibliotecas por voluntários em municípios da Amazônia Legal brasileira.

## Bolsa de Estudos

---



### **Iniciativa LIFT**

O objetivo da LIFT é capacitar e qualificar os jovens, utilizando uma segunda linguagem como ferramenta de mobilidade social. O projeto oferece ensino gratuito da língua inglesa e mentoria para estudantes universitários negros(as) de baixa renda da Grande São Paulo, cursando o 3º ou 4º semestre da graduação em 2018.



### **Projeto Gauss**

O Projeto Gauss é uma associação sem fins lucrativos que concede bolsas de estudo e oferece apoio multidisciplinar a jovens de baixa renda e com grande potencial. O principal objetivo da iniciativa é projetar esses jovens a universidades de excelência.

## **Contraturno Escolar**

---



### **CIP – Congregação Israelita Paulita LDI (Lei de Incentivo): Fundo da Criança e do Adolescente**

A CIP promove diversas atividades: aulas de música, grupos de estudos, coral, atividades para a terceira idade, campo de estudos, movimentos juvenis, entre outros.



### **Instituto Brasil Solidário**

Organização que contribui para o desenvolvimento de uma educação de qualidade, a modernização do ensino, o desenvolvimento sustentável e a aproximação entre comunidade escolar e poder público por meio de programas de formação e apoio em comunidades desfavorecidas e com baixo IDH.



### **Instituto Prof**

O Instituto Prof é uma organização social sem fins lucrativos que atende crianças e jovens de 6 a 17 anos da comunidade de Porto Seguro, Paraisópolis e Jardim Colombo. Viabiliza ações educativas não formais no contraturno escolar cujos pilares são: escrita e leitura, raciocínio lógico, arte, cultura, esporte e comunicação digital. Para os jovens do Ensino Médio há o programa de qualificação profissional.

## Por meio da Cultura

---



### **Museu de Arte do Rio**

O Museu de Arte do Rio promove uma leitura transversal da história da cidade. Suas exposições unem dimensões históricas e contemporâneas da arte por meio de mostras de longa e curta duração, de âmbito nacional e internacional. O museu surge também com a missão de inscrever a arte no ensino público, por meio da Escola do Olhar.



### **Museu Brasileiro de Escultura e Ecologia**

Promove a arte em suas diversas modalidades – escultura, pintura, fotografia, grafite, desenho, música e cinema. Abriga exposições de artistas internacionais e de novos nomes do panorama artístico nacional.



### **Santa Marcelina Cultura**

Santa Marcelina Cultura administra dois programas de educação musical do Governo de São Paulo: o Guri e a Escola de Música do Estado de São Paulo (EMESP Tom Jobim). Os projetos desenvolvem um ciclo completo de formação musical integrado a um projeto de inclusão sociocultural, promovendo a formação de pessoas para a vida e para a sociedade.



### **Cultura Artística**

Fundada em 1912, a Cultura Artística tem como missão tornar a arte parte da vida das pessoas. Apaixonada por música e performance, promove o melhor do cenário cultural com espetáculos nacionais e internacionais e ações educativas.

## Por meio do Esporte

---



### **Cieds**

O CIEDS articula parcerias estratégicas para a construção de redes para a prosperidade, entendendo prosperidade como boa educação, boa alimentação, saúde e, principalmente, confiança no futuro. Os projetos desenvolvidos promovem acesso aos direitos humanos e o fortalecimento de políticas socioassistenciais básicas, propiciando a dignidade e a cidadania dos participantes.



### **Instituto Superar**

O Instituto Superar é uma organização sem fins lucrativos que atua, desde 2006, no Rio de Janeiro. A causa do Instituto é a Pessoa com Deficiência e/ou mobilidade reduzida. A organização trabalha com o desenvolvimento humano por meio do esporte paraolímpico e da educação.



### **Liga Solidária**

Mais de 10 mil crianças, jovens, adultos e idosos em situação de alta vulnerabilidade social são atendidos durante o ano, em 8 programas de educação e cidadania que trabalham para resgatar a dignidade e fomentar a autonomia dessas pessoas.

## 3ª IDADE

---



### **Hospital de Amor**

O Hospital de Amor, anteriormente conhecido como Hospital de Câncer de Barretos, é uma instituição de saúde filantrópica especializada no tratamento e na prevenção do câncer com sede em Barretos, São Paulo. Focado na prática humanizada de cuidados paliativos, o hospital oferece atendimento para, em média, 120 pacientes por mês.

# Bate-Papo **Educação**

Nossas iniciativas na frente de investimento social e leis de incentivo têm como objetivos principais **fomentar a educação e fomentar a rede de relacionamento** entre organizações do terceiro setor que trabalham a temática da educação. Além de apoiar projetos de terceiros, desenvolvemos ações próprias que fortaleçam nossa atuação.

Fundado no fim de 2018, o Bate-Papo Educação é um projeto desenvolvido e promovido por meio de uma parceria entre o Comitê de Responsabilidade Social e Pro Bono e o Projeto Gauss – uma das organizações do terceiro setor que apoiamos financeiramente e por meio de assessoria pro bono. Nos encontros, que acontecem bimestralmente, expomos conceitos e trocamos ideias com o intuito de colaborar com a construção e

a consolidação de boas práticas de gestão e governança e com o desenvolvimento da sustentabilidade financeira no terceiro setor.

A iniciativa também legitima a diretriz educacional, que orienta a frente de investimento social do escritório, contribuindo para a troca de experiências entre organizações que trabalham para a melhoria da educação em nosso país.





CONFIRA OS TEMAS  
ABORDADOS EM 2019:

- 23/2 Constituição e governança
- 27/3 Captação de recursos
- 13/7 Leis de incentivo e editais de captação
- 18/10 Fundos patrimoniais *endowment*

## BATE-PAPO EDUCAÇÃO EM **NÚMEROS**

Cerca de  
**40**  
organizações  
cadastradas

Média de  
**25**  
presenças  
por encontro

Cerca de  
**2 horas**  
dedicadas a  
conversas e  
orientações por  
temática

# Calendário **Cultural**

O Calendário Cultural foi lançado em 2019 com o objetivo principal de **estimular os nossos colaboradores** a conhecer as ações culturais promovidas pelas organizações parceiras do escritório. O projeto também incentiva a troca de conhecimento e o aprendizado por meio da cultura, além de promover a integração dos nossos colaboradores entre si e com as instituições parceiras.

Divulgado mensalmente para colaboradores, ex-colaboradores e clientes, o calendário tem diversas opções de entretenimento.



**MAIO**

---

4/5 Visita ao Instituto Tomie Ohtake

5/5 Orquestra Jovem do Estado

6/5 Visita ao Mube

**JUNHO**

---

6/6 Cinema no Machado Meyer

8/9 Orquestra Jovem do Estado

**AGOSTO**

---

10/8 Visita ao Instituto Tomie Ohtake

11/8 Orquestra Jovem do Estado

**SETEMBRO**

---

12/9 Cinema no Machado Meyer

14/9 Visita ao Mube

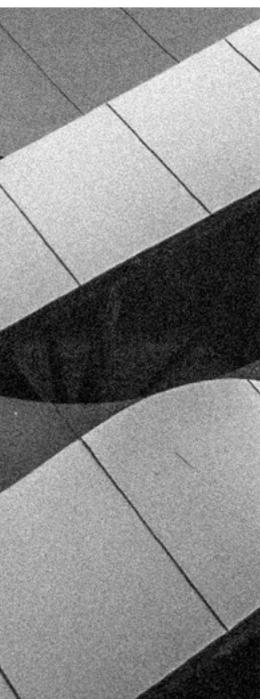
15/9 Orquestra Jovem do Estado

**OUTUBRO**

---

10/10 Cinema no Machado Meyer

13/10 Orquestra Jovem do Estado



# Pro Bono

Assumimos um compromisso com o trabalho pro bono, visando **oferecer serviços gratuitos de atendimento** a organizações e pessoas por elas representadas. Isso só é possível com o engajamento das nossas pessoas.

Temos o desafio de aumentar e estimular a prática, de maneira organizada e sustentável, para que possamos atingir esse objetivo.

Por isso, valorizamos ações que inspiram nossos colaboradores e entendemos que a realização de trabalhos pro bono está plenamente alinhada com a força da nossa marca, nosso propósito e nossa cultura.

Temos um **Manual Pro Bono**, iniciativa pioneira no mercado jurídico, que, além de reafirmar o nosso compromisso com a prática, estimula as nossas pessoas a

realizar trabalhos pro bono. A publicação tem orientações detalhadas sobre procedimentos internos, padrão de serviços, entre outros temas. O conteúdo foi desenvolvido integralmente pelos colaboradores do escritório envolvidos na ação.

Além disso, para que nosso trabalho pro bono aconteça, temos a Comissão de Apoio, grupo de sócios, associados e estagiários que atuam em casos pro bono de forma voluntária.

# MANUAL PRO BONO



Machado  
Meyer



Criamos o **Manual Pro Bono**, iniciativa pioneira no mercado jurídico, que, além de reafirmar o nosso compromisso com a prática, estimula as nossas pessoas a realizar trabalhos pro bono.

# Pro Bono em **números**

90

casos pro bono  
abertos em 2019

2.216

horas dedicadas

2.097.081,67

(R\$) reais somados

87

profissionais voluntários  
dedicados a casos pro bono





Também reforçamos no nosso pilar de atuação pro bono um dos objetivos da área de Responsabilidade Social Corporativa (RSC) de Machado Meyer: **estimular a criação de uma rede de relacionamento entre as instituições que conduzem os projetos apoiados**, com o intuito de potencializar seus resultados e o impacto de seus esforços para os beneficiários desses projetos.

Para isso, realizamos um trabalho transversal com as organizações que apoiamos, no sentido de não as restringir a apenas um dos pilares da prática da RSC, apoiando uma mesma organização por meio de incentivo fiscal, investimento direto, trabalho pro bono e/ou ações de voluntariado.



Fomos destaque na lista **Pro Bono 2019 Leading Lights**, elaborada pelo Latin Lawyer em parceria com o The Cyrus Vance Center for International Justice, por nossa atuação em casos pro bono.

# Programa de **Voluntariado**

No dia 5 de dezembro, em que se comemora o Dia Internacional do Voluntário, nosso escritório lançou, em 2018, o Programa de Voluntariado Machado Meyer, encabeçado pelo Comitê de Responsabilidade Social e Pro Bono.

O evento contou com representantes da Associação Vaga Lume, uma das organizações apoiadas pelo escritório por meio da frente de Investimento Social e Leis de Incentivo, e com a profissional Silvia Naccache, que atua há mais de 15 anos na área de responsabilidade social.

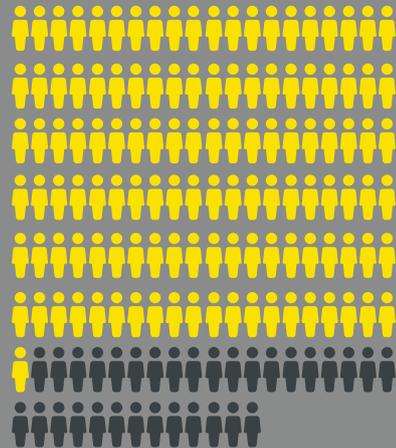
Em fevereiro de 2019, após a inscrição dos colaboradores interessados, aconteceu o primeiro encontro do nosso Programa de Voluntariado. O evento

contou com a participação especial da head de Filantropia e Engajamento América Latina da Bloomberg, Vanessa Milred Braga, que conversou com os participantes sobre voluntariado corporativo. A partir desse encontro, a área de RSC anuncia mensal ou bimestralmente novas ações nas quais nossos colaboradores podem se engajar e conhecer mais sobre as organizações que apoiamos das mais diversas formas.





## Conheça o perfil dos nossos voluntários (2019)



TOTAL DE COLABORADORES ENGAJADOS

**153**

Mulheres  
**121**

Homens  
**32**

Área administrativa  
**33**

Área jurídica  
**120**

O Programa de Voluntariado do Machado Meyer é uma oportunidade de fazer a diferença, contribuindo para atender às necessidades de diversas comunidades nas quais atuamos, sempre de forma coerente com as nossas diretrizes de Responsabilidade Social Corporativa. Acreditamos que, juntos, podemos promover a transformação e a construção de uma sociedade mais justa e solidária.

As ações da nossa iniciativa são divididas em dois tipos:

### Pontuais

Realizadas em momentos específicos

### Contínuas

Executadas no longo prazo.

# Ações 2019

As ações pontuais acontecem durante um dia e são divididas entre momentos de aprendizado/educação pela manhã e aplicação do que foi aprendido no período da tarde. Além disso, procuramos sempre **deixar um legado para as organizações envolvidas** (aprendizado, materiais etc.) e sempre reunir ao menos duas organizações que apoiamos em cada ação, para que possam se conhecer, fortalecer relacionamentos e, quem sabe, seguir com outras ações em conjunto.



## ações pontuais

Nossa primeira ação pontual aconteceu em parceria com a **Associação Vaga Lume** e com o **Instituto Prof** e contou com 24 voluntários do escritório, divididos em duas turmas nos meses de março e abril de 2019. A iniciativa consistiu em uma **oficina de formação de mediadores de leitura** com a Associação Vaga Lume, que preparou nossas pessoas para a atividade de mediação de leitura com crianças e jovens do Instituto Prof.



Oficina de formação de mediadores de leitura com a Associação Vaga Lume

Realizamos mais uma ação no mês de maio, desta vez com direito a **atividade física com idosos da Liga Solidária**, instituição apoiada pelo escritório. A modalidade walking football é um esporte com foco no futebol de baixo impacto, próprio para pessoas com mobilidade reduzida. Nossos voluntários não só aprenderam sobre o esporte com **orientação do Walking Football Brazil**, como tiveram outras atividades e jogos intergeracionais com o público da Liga Solidária.



## Dia de quem cuida de mim

Em agosto, nosso time de voluntários participou do "**Dia de Quem Cuida de Mim**", promovido pela **Escola Estadual Raul Humaitá**, apoiada pelo escritório há cinco anos, por meio da **Associação Parceiros da Educação**. O dia foi incluído no calendário da escola em substituição ao Dia das Mães e ao Dia dos Pais, visto que muitos alunos são cuidados por outros familiares ou amigos. Nesse dia especial para os alunos da Raul Humaitá, nossos voluntários e o **Instituto Tomie Ohtake** se uniram na missão de realizar uma **oficina de estêncil em ecobags** e construir um parquinho/área de convivência.

A oficina contou com material produzido pela **Rede Asta** (grupo de mulheres empreendedoras de comunidades da Grande São Paulo que utilizam materiais reciclados em sua produção), e o Educativo do Instituto Tomie Ohtake desenvolveu um projeto de **parquinho modular que pode ser transformado em área de convivência**, cenário para apresentações (circo, teatro etc.). O mobiliário pode ser usado para uma sala de aula em ambiente externo.



## Semana da criança

Ampliando a atuação do nosso Programa de Voluntariado, realizamos uma ação em outubro, no Rio de Janeiro, na **Semana da Criança da Escola Dom Cipriano Chagas**. Nossos voluntários realizaram oficinas para alunos de 3 a 11 anos e puderam se divertir com os participantes em **atividades diversas, como oficinas e brincadeiras**.



Oficina Dia  
de quem  
cuida de mim,  
realizada  
na Escola  
Estadual Raul  
Humaitá, em  
São Paulo

cuidar  
reutilizar  
agir

## ações contínuas

As ações contínuas do nosso Programa de Voluntariado preveem um **envolvimento maior dos nossos voluntários com as organizações**. A primeira foi realizada em julho de 2019 e consistia em um Programa de Mentoria para jovens de baixa renda, entre 15 e 18 anos, cursando o Ensino Médio em escolas públicas e em busca de qualificação para o mercado de trabalho.

Em parceria com a **ONG Vocação**, 20 voluntários do escritório se organizaram para dar **mentoria individual aos jovens**, além de palestras voltadas à educação profissional sobre:

---

**PALESTRA 1** Pacote Office + Introdução ao Excel

---

**PALESTRA 2** Importância da comunicação oral e escrita

---

**PALESTRA 3** Dicas gerais sobre entrevista, busca de vagas e primeiro emprego

---

**PALESTRA 4** Uso corporativo de e-mails e uso de redes sociais

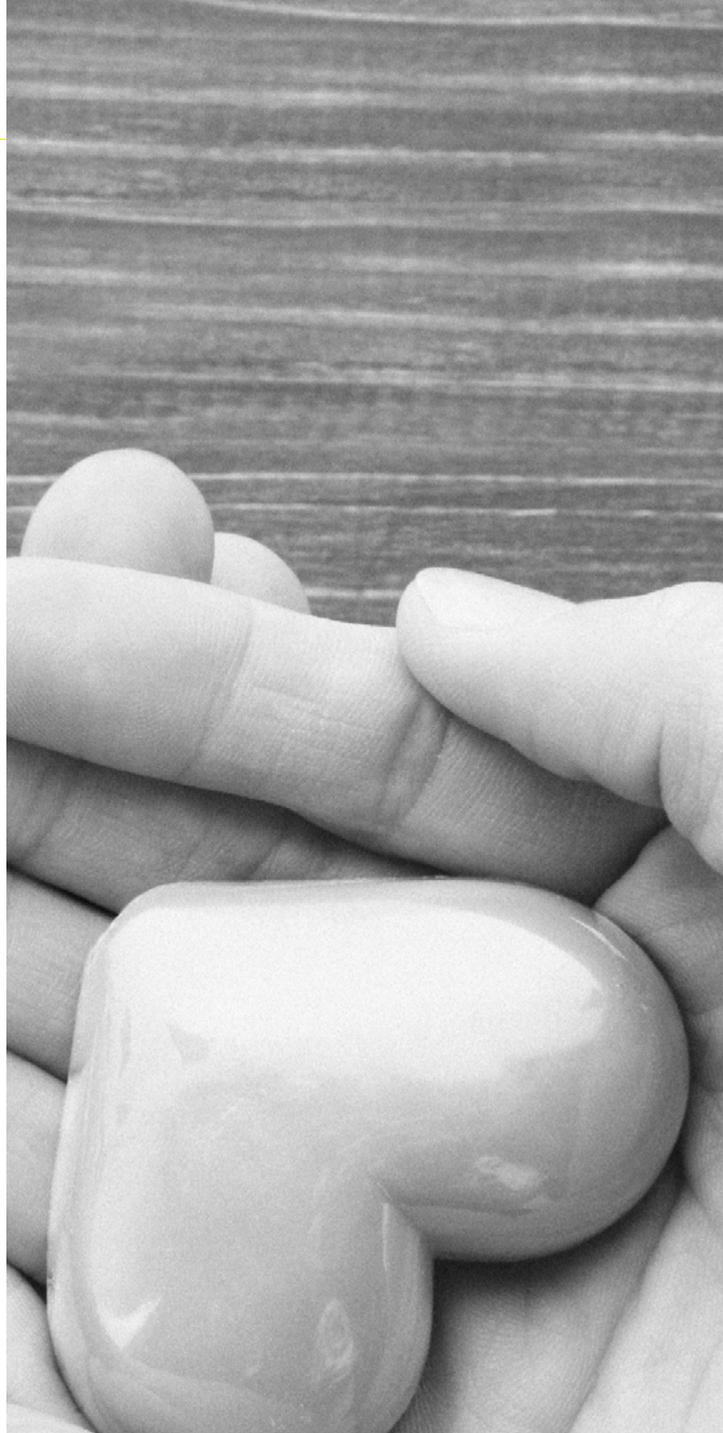
---

**PALESTRA 5** Finanças pessoais

---

# Dia de Doar

O Dia de Doar, ação realizada pela primeira vez no escritório em 2018, também faz parte das nossas iniciativas contínuas de voluntariado. O movimento, que começou nos Estados Unidos, visa promover a solidariedade e a cultura de doação. Contribuindo para essa causa tão importante, nossos colaboradores fizeram doações para as organizações apoiadas pelo escritório por meio da frente de Investimento Social.



R\$ 11.460  
em dinheiro



492  
livros



1.489  
peças de roupas



391 kg  
de alimentos



Além da Semana da Criança, a Escola Dom Cipriano Chagas também recebeu nossos voluntários para a entrega das doações feitas no escritório durante a campanha do Dia de Doar. Eles foram convidados também a participar da **entrega dos presentes de Natal para a turma do Pré I** – momento mais do que aguardado pelos pequenos!



Entrega dos presentes de Natal, na escola Dom Cipriano Chagas, no Rio



Nossos voluntários reunidos para realizar a entrega dos itens arrecadados no escritório

Em São Paulo, a campanha interna do Dia de Doar também beneficiou duas entidades parceiras do escritório: o **Instituto Prof e a Liga Solidária**. Nossos voluntários puderam participar do momento da **entrega dos itens doados pelos colaboradores do escritório**.



# Sustentabilidade

Os colaboradores que se identificam com temas como Sustentabilidade e Meio Ambiente têm a oportunidade de **fazer a diferença por meio do Green Team**, grupo de afinidade que realiza encontros bimestrais para promover discussões e propor ações e soluções práticas que possam mudar pensamentos e atitudes dentro e fora do escritório.

Além do grupo de afinidade, essa frente de atuação também conta com ações em parceria com a área Ambiental, responsável pela **retirada de copos e talheres descartáveis do escritório**, quando todos os colaboradores ganharam um copo Menos 1 Lixo. Com essa ação, **deixamos de produzir 90 toneladas de resíduos sólidos** ao longo de um ano.

## resumo de ações

**EM 4 MESES**  
(maio a agosto)



**10.000** colheres descartáveis  
**10.000** garfos descartáveis  
**6.667** facas descartáveis  
**101.667** copos descartáveis

## resultados

### REDUÇÃO



**1 ano** Até R\$ 100 mil  
Até 90 toneladas

**5 anos** Até R\$ 500 mil  
Até 450 toneladas

**10 anos** Até R\$ 1 milhão  
Até 900 toneladas

Prevenção da poluição

Uso sustentável de recursos

Educação ambiental

Mudanças climáticas

Imagem e reputação

Engajamento de colaboradores

Referência em boas práticas no mercado

Mitigação de impacto ambiental negativo

# Diversidade e Inclusão (D&I)

Em março de 2011, lançamos o Programa Mulheres no Machado Meyer, com o propósito de criarmos instrumentos para atrair, treinar, desenvolver e reter nossos talentos femininos, com oportunidades de ascensão às posições de decisão e liderança.

## **Isso foi feito por meio de quatro pilares principais:**

- Programa de Mentoria Feminina
- Organização de ações de networking
- Acompanhamento do desenvolvimento profissional das mulheres
- Flexibilidade no retorno da licença-maternidade até o bebê completar um ano – o benefício é oferecido pelo mesmo período a todos os colaboradores, inclusive pais e casais que adotam crianças.

Hoje, vemos os resultados dessas iniciativas, além da consolidação das ações de Diversidade & Inclusão em três frentes:

## 1. EQUIDADE DE GÊNERO

### **Programa Mulheres no Machado Meyer**

Procuramos criar instrumentos para desenvolver nossas advogadas e dar a elas oportunidades de ascensão às posições de decisão e liderança, proporcionando maior equidade entre homens e mulheres.



## I. Mentoring

O programa de Mentoring do Machado Meyer é voltado para o desenvolvimento de carreira e a retenção do talento feminino. Com essa iniciativa, queremos orientar e desenvolver as mentoradas para que possam desenvolver as competências necessárias para seu crescimento, como liderança, comunicação, gestão e solução de problemas, com uma abordagem individual e personalizada.

### Benefícios para as mentoradas:

- Interação com um profissional experiente
- Encorajamento e motivação
- Aquisição de conhecimentos e desenvolvimento de habilidades
- Compreensão de prós e contras na trajetória de carreira profissional
- Oportunidade para receber e fornecer feedback sobre seu desenvolvimento.

2011

23%

mulheres na liderança

2019

38%

mulheres na liderança

## II. Organização de eventos de networking



A partir do Programa **Mulheres no Machado Meyer**, idealizamos o encontro **ELAS CONECTAM**, realizado em dezembro de 2019 no nosso escritório do Rio para promover o relacionamento entre profissionais do mercado. A ideia é fortalecer nossa rede de mulheres, reunindo sócias, advogadas e clientes.

## III. Acompanhamento do desenvolvimento profissional de mulheres

### IV. Flexibilidade no retorno da licença-maternidade

A política de flexibilidade é aberta a todos os colaboradores que retornam de licença-maternidade, licença-paternidade e licença-adoptante (pais e mães). A iniciativa foi idealizada pelo Comitê de Diversidade em parceria com a área de Recursos Humanos, com o objetivo de proporcionar maior equilíbrio entre a vida pessoal e profissional do colaborador durante os 12 primeiros meses de vida de seu dependente.

### A iniciativa prevê três modelos de flexibilidade:

- Horário flexível
- Local flexível por meio período duas vezes por semana
- Local flexível de trabalho um dia por semana.

O modelo deve ser acordado entre colaborador e gestor imediato, que identificarão a melhor opção entre as permitidas pela política.

## ESPAÇO MÃE

Oferece às mães que retornam da licença um **local tranquilo, privado, adequadamente higienizado e equipado** para que elas possam continuar amamentando após o retorno à rotina de trabalho.

## COMPROMISSOS EXTERNOS

Essas ações são reforçadas por compromissos externos como os **Princípios de Empoderamento das Mulheres** (WEPs, na sigla em inglês), que assinamos em 29 de março de 2019. Os WEPs são uma iniciativa da ONU Mulheres e do Pacto Global que tem como objetivo ajudar empresas a incorporar em seus negócios valores e práticas que visem à equidade de gênero e ao empoderamento de mulheres.



## 2. DIREITOS LGBTQIA+

---

### #1GUALDADE

Lançado em 2017, o programa **#1GUALDADE** representa o compromisso do escritório com o **apoio à diversidade e à promoção de um ambiente aberto, inclusivo e acolhedor para o público LGBTQIA+**.

Seus objetivos principais são:

- **Respeito à diversidade**, com a criação de um ambiente para que nossas pessoas se expressem livremente.
- **Formação de um networking** com escritórios e empresas que apoiem a causa.
- **Reconhecimento do valor de um time diverso** para o crescimento do nosso negócio.
- **Fórum interno para compartilhamento de conteúdo e discussão de temas LGBTQIA+**, com encontros presenciais periódicos.
- **Realização de eventos anuais**, que trazem para dentro do escritório debates atuais sobre o tema. Em 2018, por exemplo, abordamos a questão de **pessoas transgêneras** no mercado de trabalho.
- **Criação de cartilha interna com esclarecimentos sobre os termos LGBTQIA+** corretos que devemos utilizar em nosso discurso. A cartilha é distribuída a todos os contratados no momento da admissão.
- **Assinatura da Carta de Apoio à Diversidade**, ao Respeito e à Inclusão de Pessoas LGBTQIA+ nos Locais de Trabalho no Brasil, com o objetivo de reafirmar nossa crença e compromisso com o tema nos locais de trabalho para todas as pessoas no Brasil, incluindo as pessoas LGBTQIA+.



Durante o primeiro encontro do **#1GUALDADE** de 2019, recebemos o convidado **Bruno Crepaldi**, integrante do time jurídico do Itaú Unibanco, que compartilhou algumas das iniciativas de diversidade e inclusão do banco, além de conversar com nossos colaboradores sobre os desafios de integração e/ou inserção dentro das empresas e como engajar lideranças com o tema.

M

#1GUALDADE

### 3. EQUIDADE ÉTNICO-RACIAL

#### ID.AFRO

ID.AFRO é o grupo de afinidade racial do nosso Comitê D&I. Ele busca **promover a equidade étnico-racial** por meio do debate e de iniciativas para a criação de um escritório inclusivo e diverso.

Além da distribuição de uma cartilha interna que orienta colaboradores sobre o tema, introduzimos novas ferramentas no processo de recrutamento e um programa de mentoria focado na retenção desses talentos.

Machado  
Meyer ADVOGADOS



- Criação de um fórum interno para debater as questões que envolvam a diversidade étnico-racial.
- Introdução de novas ferramentas em nosso processo de recrutamento.
- Realização de eventos temáticos sobre o tema. No lançamento do grupo, em setembro, falamos sobre ações afirmativas e cotas raciais.
- Criação de cartilha interna com esclarecimentos sobre termos, principalmente das expressões muito utilizadas e que são consideradas racistas.
- Recentemente foi implantado um programa de mentoring focado na retenção desses talentos. Em 2019, o projeto foi reconhecido pelo Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade.
- Apoio a projetos de terceiros, como Incluir Direito.

## I. EVENTO NO MÊS DA CONSCIÊNCIA NEGRA

Em comemoração ao Mês da Consciência Negra, recebemos três empreendedores sociais para falar de seus desafios de negócios no evento **Liderança Negra e Negócios de Impacto**. Dividiram conosco suas experiências:

- **Antônio Pita**, cofundador da Diaspora. Black – startup de turismo e cultura negra
- **Ítala Herta**, membro da Rede Feminista EncontrADA e COO da holding social baiana Vale do Dendê
- **Simara Conceição**, digital marketing do Movimento Black Money e Diaspora.Black

Nossos convidados abordaram os entraves associados ao preconceito estrutural que os motivaram a criar negócios que transformam realidades. Nossa advogada Angélica Rodrigues mediu o painel que abordou questões raciais e a forma como o propósito norteia a criação de produtos e serviços. Providenciamos marcadores de página como brinde, produzidos com tecidos doados pela FARM para a Rede ASTA – negócio de impacto social que transforma artesãs em empreendedoras, e resíduos em produtos sustentáveis.



## II. INCLUIR DIREITO

O projeto busca **ampliar a participação da população negra no universo jurídico** por meio da promoção de atividades para a capacitação dos estudantes negros a partir do terceiro semestre do curso universitário para o desenvolvimento das habilidades necessárias à inserção no mercado de trabalho e. A iniciativa é fruto da parceria entre o Cesa (Centro de Estudos das Sociedades de Advogados), o Instituto Presbiteriano Mackenzie e a Universidade Presbiteriana.



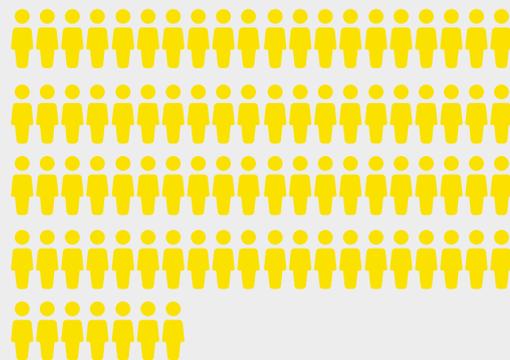
## PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

### Inclusão socioeconômica

Atualmente nossa parceria é com o CIEE (Centro de Integração Empresa-Escola) por meio do **programa Aprendiz Legal**, que visa inserir jovens oriundos de escolas públicas no mercado de trabalho.

O programa é regido pela **Lei da Aprendizagem** (nº 10.097/2000), que determina que empresas de médio a grande porte tenham uma porcentagem equivalente a 5% e 15% de jovens aprendizes em trabalho ou estágio.

O **escritório contrata aprendizes há 13 anos e tem uma boa taxa de retenção desses talentos**, o que é um reflexo positivo das ações que desenvolvemos internamente para esse público.



**87** aprendizes já foram contratados a partir do programa



dos aprendizes foram efetivados como colaboradores do Machado Meyer após o término do contrato com o CIEE



## TEMM VOZ

### Transparência e Ética no Machado Meyer

O TEMM Voz – Transparência e Ética no Machado Meyer é um canal pensado para **dar voz aos colaboradores do escritório** em casos de denúncias de irregularidades, questões de compliance e demais situações que violem o nosso Código de Conduta.

O canal é administrado pela ICTS, uma empresa independente e especializada no recebimento e acompanhamento de denúncias. Todas as informações registradas são tratadas de forma confidencial.

# Nossas Pessoas

MULHERES  X  HOMENS

## TOTAL DE COLABORADORES

Quantidade de mulheres X homens no total



Quantidade de mulheres X homens na área administrativa



Quantidade de mulheres X homens na área jurídica



## ALTA LIDERANÇA

Mulheres e Homens na área administrativa (diretores e gerentes)

Mulheres e Homens na área Jurídica (sócios)

Quantidade de mulheres X homens no total



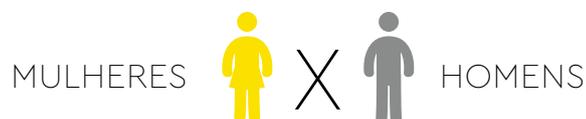
Quantidade de mulheres X homens na área administrativa



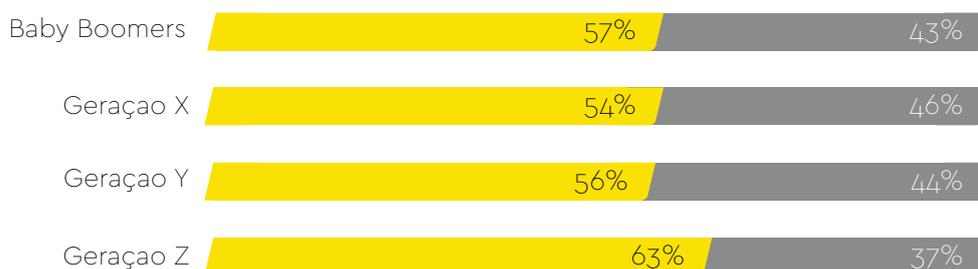
Quantidade de mulheres X homens na área jurídica



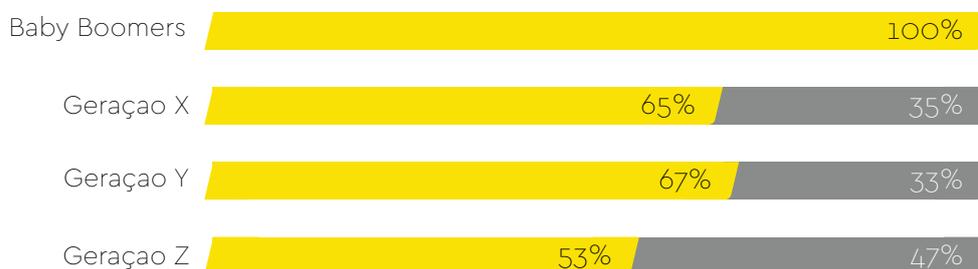
# Divisão por faixa etária



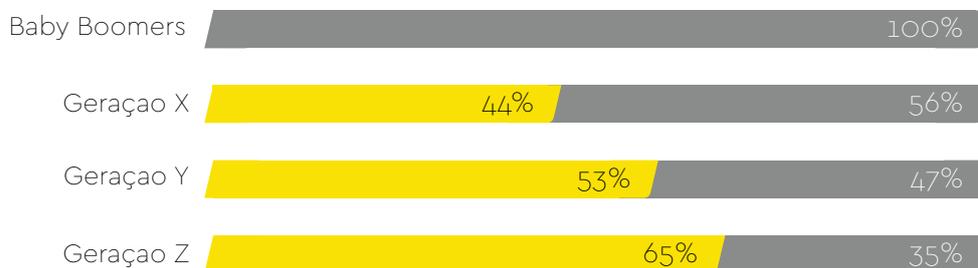
## TODOS OS COLABORADORES



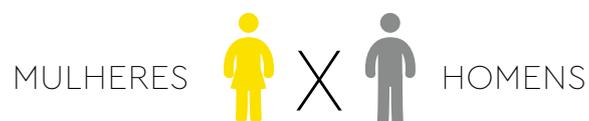
## NA ÁREA ADMINISTRATIVA



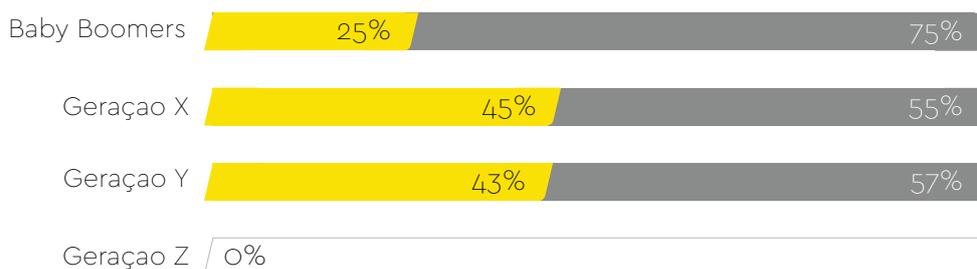
## NA ÁREA JURÍDICA



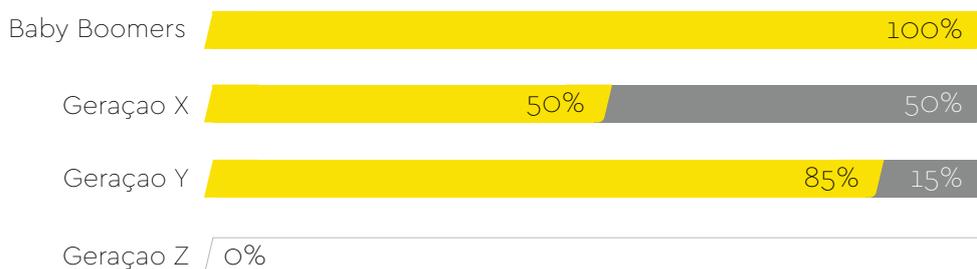
GERAÇÃO	FAIXA DE ANO
BABY BOOMERS	1945 - 1964
GERAÇÃO X	1964 - 1984
GERAÇÃO Y	1985 - 1999
GERAÇÃO Z	A PARTIR DE 2000



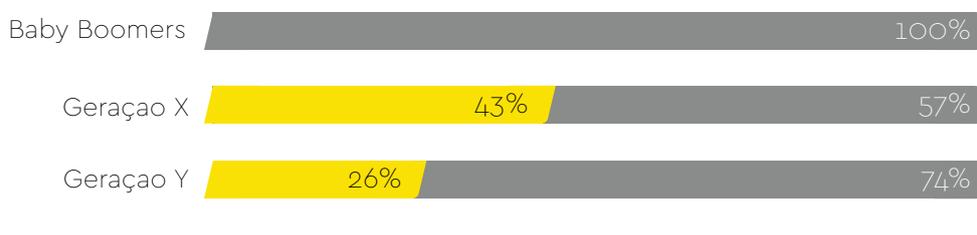
**ALTA LIDERANÇA TOTAL**



**ALTA LIDERANÇA ADMINISTRATIVA**



**ALTA LIDERANÇA JURÍDICA**



GERAÇÃO	FAIXA DE ANO
BABY BOOMERS	1945 - 1964
GERAÇÃO X	1964 - 1984
GERAÇÃO Y	1985 - 1999
GERAÇÃO Z	A PARTIR DE 2000

Responsabilidade Social Corporativa

**Helena Rabethge**

**Catharina Rivellino**



MACHADO  
MEYER  
.COM.BR



MACHADO, MEYER, SENDACZ E OPICE ADVOGADOS  
SÃO PAULO / RIO DE JANEIRO / BRASÍLIA / BELO HORIZONTE / NEW YORK

